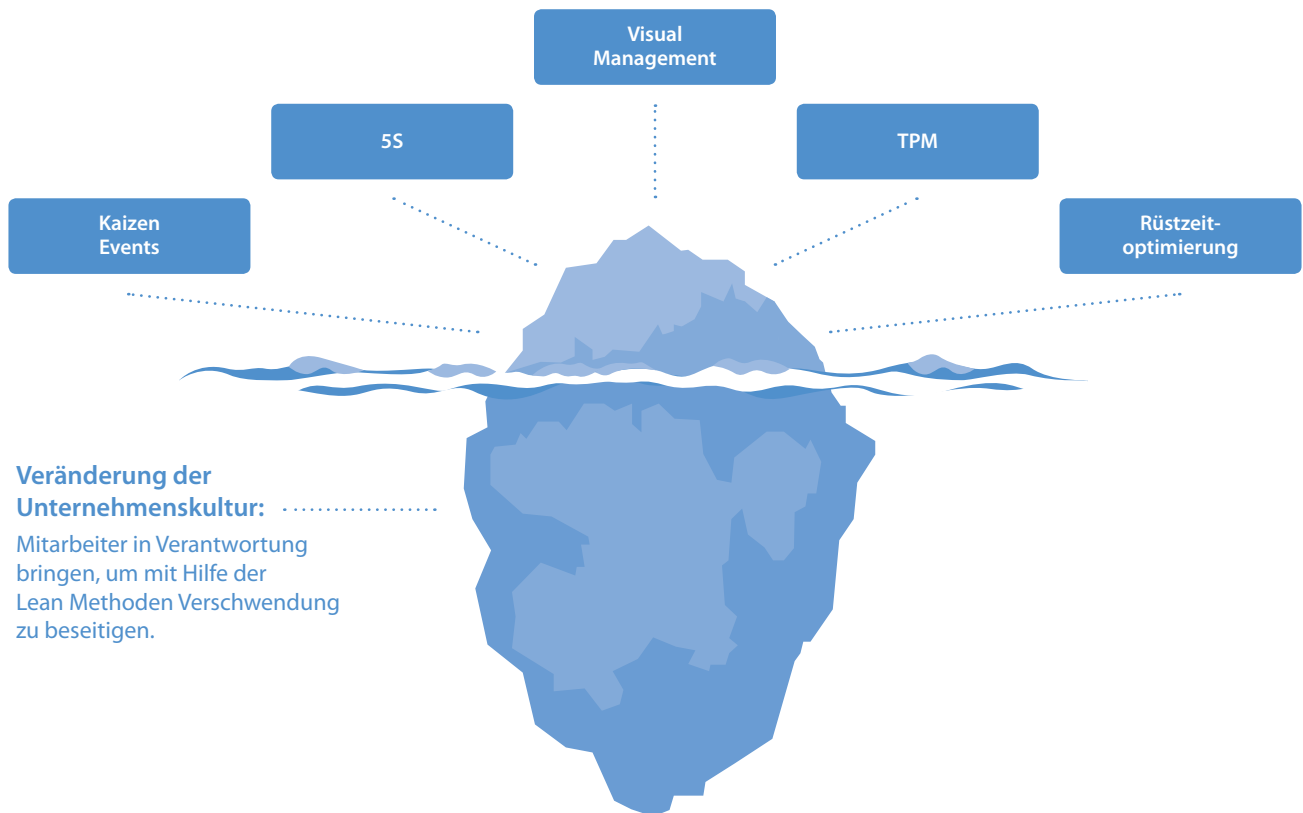


MIT LEAN METHODEN MITARBEITER IN VERANTWORTUNG BRINGEN



Quelle: Jeffrey K. Liker, „Der Toyota Weg“

Ihr Vorhaben

- Möchten Sie mit Lean Ihre Prozesse effektiver gestalten?
- Möchten Sie, dass Ihre Fertigungsmitarbeiter sich selbstständig an Entscheidungsprozessen beteiligen?
- Möchten Sie Ihre Führungskräfte und deren Mitarbeiter darin stärken, mit Hilfe der eingeführten Methoden Verantwortung für die kontinuierliche Verbesserung der Prozesse zu übernehmen?

Das Ziel

- Die gleichzeitige Behandlung von harten Faktoren (Strukturen, Prozessen, Standards) und weichen Faktoren (Kulturmerkmale, Einstellungen, Führungsgrundsätze, Verhaltensweisen)
- Den Weg als Ziel sehen und entsprechend gestalten und anpassen.

Der Weg

- Beteiligungsorientierung ermöglichen: Die verantwortlichen Führungskräfte führen gemeinsam mit ihren Mitarbeitern die gewählte Methode ein, die Verantwortung liegt beim Projektteam.
- Standort bestimmen: Die anzuwendenden Methoden an das System anpassen, um Nachhaltigkeit zu schaffen. Die Tiefe, Intensität und Geschwindigkeit der Umsetzung werden an die vorhandenen Rahmenbedingungen angepasst und wenn nötig auf dem Umsetzungsweg korrigiert.
- Das Team in der Alltagsumsetzung in der Lean Methode begleiten, gleichzeitig die Führungskräfte auf dem gemeinsamen Weg mit Ihrem Team individuell unterstützen.
- Begegnungen schaffen: Führungskräfte und ihre Mannschaft bei der gemeinsamen Übernahme von Verantwortung stärken.

Unsere Toolbox

Lean Methoden:



Praxisphase:

- Anwendung von Methoden und Tools
- Coachings und Austausch am Arbeitsplatz im monatlichen „Praxis Check“

Führungskompetenz für Beteiligungsmethoden:

- Auswertung der Praxisphase und der Praxis Checks
- Leitung von Lean Projekten als Führungsaufgabe
 - Führen mit Zielen und Kennzahlen; Lernen Verantwortung abzugeben
 - Begegnung und Austausch mit dem Team schaffen und gestalten
 - Schnittstellen- und Konfliktmanagement
 - Reflexion des Erlebten

Prozessablauf am Beispiel TPM:



Aufwand und Dauer

Unserer Erfahrung nach benötigt die Einführung einer Lean Methode 6 bis 8 Monate.

In der selben Reihe der GITTA mbH:



GITTA mbH
Kreuzbergstraße 37 / 38 · 10965 Berlin
Fon: (030) 785 20 82 · Fax: (030) 785 20 70
office@gittambh.de · www.gittambh.de